



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 марта 2021 года № 161-П

г. Саратов

О Координационном совете по развитию кадрового потенциала Саратовской области

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области, в целях внедрения и развития на территории Саратовской области национальной системы профессиональных квалификаций, предусмотренной Федеральным законом «О независимой оценке квалификации», исполнения пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 6 апреля 2018 года № Пр-580, а также повышения эффективности организации профессиональной ориентации молодежи Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать Координационный совет по развитию кадрового потенциала Саратовской области.

2. Утвердить:

состав Координационного совета по развитию кадрового потенциала Саратовской области (приложение № 1);

Положение о Координационном совете по развитию кадрового потенциала Саратовской области (приложение № 2).

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П «О создании межведомственного координационного совета по профессиональной ориентации молодежи Саратовской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 16 июля 2015 года № 359-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 7 сентября 2016 года № 487-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 10 апреля 2017 года № 169-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 21 марта 2018 года № 136-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2020 года № 104-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 6 июня 2014 года № 333-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 16 сентября 2019 года № 654-П «О Координационном совете при Правительстве области по кадровому обеспечению промышленного роста».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Грибова Р.В.

5. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Саратовской области
от 15 марта 2021 года № 161-П

Состав
Координационного совета по развитию кадрового потенциала
Саратовской области

- Грибов Р.В. - заместитель Председателя Правительства области, председатель Координационного совета;
- Архипов А.В. - заместитель Председателя Правительства области – министр промышленности и энергетики области, сопредседатель Координационного совета;
- Егоров С.И. - министр труда и социальной защиты области, заместитель председателя Координационного совета;
- Михайлова Н.А. - заместитель министра труда и социальной защиты области – председатель комитета по занятости населения, секретарь Координационного совета;
- Нерозя Е.В. - исполняющий обязанности министра образования области, заместитель председателя Координационного совета.

Члены Координационного совета:

- Афонин О.А. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (по согласованию);
- Байзульдинов С.З. - председатель Совета директоров акционерного общества «Племзавод «Трудовой» (по согласованию);
- Бушуев Н.А. - председатель Саратовского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» (по согласованию);
- Губанов Р.Г. - генеральный директор государственного унитарного предприятия Саратовской области «Облводоресурс» (по согласованию);
- Дьяченко О.В. - начальник отдела подбора и развития персонала Балаковского филиала акционерного общества «Апатит» (по согласованию);
- Еремин А.В. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации (по согласованию);

- Епишин А.П. - директор общества с ограниченной ответственностью «Дорожное предприятие № 6» (по согласованию);
- Ильгова Е.В. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (по согласованию);
- Киракосян Т.А. - генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Автобан» (по согласованию);
- Константинова Е.П. - доцент кафедры экономики и таможенного дела Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», кандидат экономических наук, общественный представитель автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» по направлению «Образование и кадры» в Саратовской области (по согласованию);
- Костин О.Н. - министр здравоохранения области;
- Креницкий А.П. - председатель регионального объединения работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию);
- Кукушкин М.А. - директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский промышленно-экономический колледж» (по согласованию);
- Лабазнова Е.В. - ректор общества с ограниченной ответственностью «Ассоциация профессиональных консультантов» (по согласованию);
- Мигачёв П.В. - министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства области;
- Московская П.Г. - вице-президент Союза «Торгово-промышленная палата Саратовской области» (по согласованию);
- Мухомодьяров М.Р. - заместитель генерального директора по управлению персоналом и протоколу акционерного общества Энгельсское опытно-конструкторское бюро «Сигнал» им. А.И. Глухарева (по согласованию);
- Никонов А.В. - директор общества с ограниченной ответственностью «Энгельсское приборостроительное объединение «Сигнал» (по согласованию);
- Осипов С.И. - заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам общества с ограниченной ответственностью «Саратоворгсинтез» (по согласованию);
- Петаев А.В. - министр транспорта и дорожного хозяйства области;
- Пикалов А.А. - директор государственного автономного учреждения «Саратовский региональный центр экспертизы в строительстве» (по согласованию);

- Пролеткин А.О. - первый заместитель руководителя аппарата Губернатора области – начальник управления кадровой политики и государственной службы Правительства области;
- Разборов А.А. - министр экономического развития области;
- Соловьев Д.А. - временно исполняющий обязанности ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» (по согласованию);
- Степанова В.В. - директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский архитектурно-строительный колледж», руководитель регионального координационного центра по развитию движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)» на территории Саратовской области (по согласованию);
- Ткаченко М.В. - председатель Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (по согласованию);
- Уполовников Д.А. - первый заместитель министра сельского хозяйства области;
- Фролова Н.В. - генеральный директор закрытого акционерного общества «Маслодельный завод «Хвалынский» (по согласованию);
- Фролова С.В. - директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Вольский педагогический колледж им. Ф.И. Панферова», председатель Совета директоров профессиональных образовательных учреждений Саратовской области (по согласованию);
- Чепляев В.Л. - директор Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», председатель Совета ректоров вузов Саратовской области (по согласованию);
- Чумаченко А.Н. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию).
-

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Саратовской области
от 15 марта 2021 года № 161-П

**Положение
о Координационном совете по развитию кадрового потенциала
Саратовской области**

1. Общие положения

1. Координационный совет по развитию кадрового потенциала Саратовской области (далее – Координационный совет) является координационным и совещательным органом, обеспечивающим согласованное взаимодействие органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, коммерческих, профсоюзных, научных, профессиональных образовательных организаций, общественных объединений, иных организаций при рассмотрении вопросов, касающихся развития кадрового потенциала, создания и развития на территории Саратовской области национальной системы профессиональных квалификаций, внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Кадровый стандарт), совершенствования и развития системы профессиональной ориентации молодежи.

Для целей настоящего Положения под кадровым потенциалом используется понятие потенциала работника, позволяющего развивать его квалификацию – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

2. Координационный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами, распоряжениями и поручениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами области, правовыми актами Губернатора области и Правительства области, органов исполнительной власти области, Соглашением о взаимодействии между Правительством Саратовской области и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций», Соглашением о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Саратовской области, а также настоящим Положением.

3. Координационный совет осуществляет взаимодействие с:

Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;

с автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – НАРК);

автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ);

союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Ворлдскиллс Россия);

региональным методическим центром национальной системы квалификаций в Саратовской области.

2. Основные задачи Координационного совета

4. Основными задачами Координационного совета являются:

определение приоритетных направлений развития трудовых ресурсов, национальной системы профессиональных квалификаций, профессиональной ориентации молодежи, внедрения Кадрового стандарта на территории Саратовской области;

разработка механизмов взаимодействия органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, коммерческих, профсоюзных, научных, профессиональных образовательных организаций, общественных объединений и иных организаций в вопросах развития системы профессиональных квалификаций на территории Саратовской области, внедрения Кадрового стандарта, профессиональной ориентации молодежи;

организация разработки стратегии кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Саратовской области и программ, направленных на развитие трудовых ресурсов области;

принятие мер, обеспечивающих эффективное внедрение и развитие основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций и Кадрового стандарта на региональном уровне, повышение эффективности реализации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи;

организация разработки и совершенствования нормативной правовой базы, обеспечивающей развитие национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, внедрение Кадрового стандарта, регулирование в сфере профессиональной ориентации молодежи;

рассмотрение проектов государственных программ области, проектов ведомственных целевых программ, региональных проектов, направленных на развитие региональной системы кадрового обеспечения;

обеспечение координации работы по применению профессиональных стандартов в организациях (учреждениях), подведомственных органам исполнительной власти области, органам местного самоуправления;

рассмотрение и подготовка предложений по разработке новых и совершенствованию действующих профессиональных стандартов;

содействие межрегиональному сотрудничеству в сфере развития национальной системы профессиональных квалификаций, внедрения Кадрового стандарта, профессиональной ориентации молодежи;

оценка исполнения и подготовка предложений по повышению эффективности мероприятий по развитию трудовых ресурсов области;

содействие распространению лучших практик в области развития национальной системы профессиональных квалификаций, внедрения Кадрового стандарта, профессиональной ориентации.

3. Права Координационного совета

5. Координационный совет в пределах своей компетенции имеет право:

запрашивать в установленном порядке необходимую информацию от территориальных органов федеральных органов власти, органов государственной власти области, органов местного самоуправления, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций, а также от должностных лиц;

привлекать к работе Координационного совета, в том числе приглашать на свои заседания (по согласованию) представителей организаций независимо от форм собственности, территориальных органов федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных учреждений и профессиональных образовательных организаций, не входящих в его состав;

образовывать временные комиссии, рабочие группы, экспертные советы для реализации основных направлений деятельности Координационного совета;

направлять предложения в органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти и иные организации по вопросам кадрового обеспечения экономики области.

4. Состав и организация деятельности Координационного совета

6. Координационный совет формируется в составе председателя, сопредседателя и заместителей председателя Координационного совета, секретаря и членов Координационного совета, которые принимают участие в его работе на общественных началах.

Координационный совет формируется на основе предложений органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, общественных объединений, научных учреждений и профессиональных образовательных организаций, иных организаций (по согласованию).

7. Координационный совет осуществляет свою деятельность в форме заседаний. Заседания Координационного совета проводятся председателем Координационного совета, а в его отсутствие – сопредседателем или заместителями председателя Координационного совета.

8. Организационное обеспечение деятельности Координационного совета осуществляется министерством труда и социальной защиты области.

Секретарь Координационного совета обеспечивает подготовку и организацию проведения заседания Координационного совета, готовит проект повестки заседания Координационного совета, осуществляет подготовку материалов для рассмотрения на заседании Координационного совета, организует документооборот, осуществляет контроль за исполнением решений Координационного совета.

Сведения о дате, времени, месте проведения и повестке дня заседания доводятся до членов Координационного совета секретарем Координационного совета не менее чем за неделю до проведения заседания.

9. По вопросам реализации единой политики в сфере развития системы профессиональных квалификаций на территории области взаимодействие с Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, НАРК, региональным методическим центром национальной системы квалификаций в Саратовской области осуществляет министерство труда и социальной защиты области.

10. Министерство образования области осуществляет функции координатора реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста и обеспечивает взаимодействие с АСИ и Ворлдскиллс Россия.

11. Координационный совет в соответствии с возложенными на него основными задачами может создавать рабочие группы из числа членов Координационного совета, а также (по согласованию) из числа не входящих в его состав представителей организаций независимо от форм собственности, представителей территориальных органов федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных учреждений и организаций.

Составы рабочих групп утверждаются председателем Координационного совета. Заседания рабочих групп проводятся по мере необходимости.

12. Заседания Координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

Заседание Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Координационного совета.

13. Решения Координационного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Координационного совета, участвующих в заседании, и подписываются председательствующим на заседании Координационного совета.

14. Решения Координационного совета направляются членам Координационного совета и исполнителям, а также подлежат размещению на официальном сайте министерства труда и социальной защиты области.
